



Formulario

Nombre de la empresa:

Dirección de la empresa:

Sitio web:

Sector de especialización:

- Agronegocios
- Automotriz
- Construcción y mercado inmobiliario
- Educación
- Energía, minería y saneamiento
- Fabricación Industrial
- Farmacéutico y Salud
- Gobierno, ONGs y Asociados
- Hotelera, Hospitalidad y Entretenimiento
- Logística y transporte
- Comunicación y relaciones públicas
- Publicidad
- Servicios financieros
- Servicios mayoristas y minoristas
- Servicios al consumidor
- Servicios para empresas
- Tecnología y comunicaciones
- Otro

Nombre del Director de Recursos Humanos:

Nombre y cargo del representante que recibirá el reconocimiento:

Teléfono de oficina:

Teléfono celular:

Correo electrónico :



Responsable del seguimiento de la presente convocatoria:

Teléfono de oficina:

Teléfono celular:

Correo electrónico:

Número de empleados directamente contratados por la empresa:

- 100
- 100 - 200
- 201 - 300
- 301 - 400
- 401 - 500
- + 501

¿Qué tipo de contrato le ofrecen a los colaboradores directos de la empresa?

Temporal Indeterminado

¿Cuál es su porcentaje de rotación de personal?

- 5%
- 10%
- 15%
- 20%

¿Cuál es la cantidad de empleados por género?

- Masculino 50% - Femenino 50%
- Masculino 60% - Femenino 40%
- Masculino 70% - Femenino 30%
- Femenino 60% - Masculino 40%
- Femenino 70% - Masculino 30%
- Otro porcentaje

¿Contemplan licencias de paternidad para familias homoparentales?

Sí No

Si es así, ¿cuántos días otorgas?



¿Tienes un porcentaje de vacantes para personas con discapacidad?

Sí No

¿Cuál es ese porcentaje?

¿Forman parte de Éntrale, una iniciativa de inclusión de personas con discapacidad física e intelectual?

Sí No

¿Tus espacios están adaptados para recibir a colaboradores con discapacidad?

Sí No No, pero estamos trabajando en ello.

¿Has adoptado la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación?

Sí No Está en trámite.

Cuéntanos más sobre tus políticas para la

1) Comunidad LGBTTTTIQA

2) Personas con discapacidad física e intelectual

3) Extranjeros

4) Maternidad y paternidad



¿Ofreces prestaciones superiores a las de la ley?

Sí

No

¿Qué paquete de compensaciones ofrecen a sus colaboradores?

Paquetes uniformes, para todos los colaboradores (vales de despensa, plan dental, guardería, entre otros).

Cafetería de compensaciones (planes flexibles con la intención de satisfacer de manera individual a los empleados de acuerdo con sus características y necesidades particulares).

Otras

Háblanos de otros tipos que compensaciones y beneficios que ofrecen...

¿Con qué frecuencia evalúan y dan retroalimentación a sus empleados?

Mensual

Bimensual

Trimestral

Semestral

Anual

¿Cuentan con mecanismos para recibir retroalimentación por parte de sus empleados?

Sí

No

Detalla en qué consisten...

¿Contemplan planes de carrera para sus colaboradores?

Sí

No

Detalla cómo funcionan estos planes...



¿Otorgan seguro de gastos médicos mayores?

Sí No

¿Cuentan con programas de salud preventiva?

Sí No

Detalla en qué consisten....

¿Ofrecen proceso de inducción a los colaboradores recién llegados?

Sí No

Detalla en qué consiste y cuánto tiempo dura...

¿Cuentan planes de capacitaciones especializados por área?

Sí No

¿Ofrecen capacitación e-learning?

Sí No

¿Con qué frecuencia se abren capacitaciones en línea para los empleados?

- Mensual
- Bimensual
- Trimestral
- Semestral
- Anual



¿Tienen esquemas de flexibilidad laboral? Selecciona la o las opciones que practican en tu empresa

Horario combinado
Días alternados
Home-Office
Jornada Reducida
Medio Tiempo
Tiempo completo con horario flexible
Trabajo compartido
Semana Comprimida

¿El mobiliario de tus oficinas se distribuye en...?

Espacios abiertos
Espacios de coworking
Cubículos

¿Cuentas con espacios diseñados para el esparcimiento, como área de juegos, mesa de futbol, videojuegos, etc?

Sí No

¿Con qué periodicidad organizan actividades de integración de equipos, como convivencias fuera de oficina, eventos u otros?

Mensual
Bimensual
Trimestral
Semestral
Anual

¿Cuentas con programas de voluntariado corporativo?

Sí No

¿Cuentan con dinámicas, estrategias o, incluso, softwares para que los colaboradores propongan mejoras en los procesos?

Sí No

Manda tus respuestas al correo:

contacto@mejoresempleos.com.mx